

Informatie?

SD Worx biedt haar klanten personeelsbeleid met focus op resultaat met één partner, met één contract en met één aanspreekpunt.

Graag informeren wij u in een persoonlijk gesprek over onze dienstverlening en gaan wij samen met u na wat wij voor uw organisatie kunnen betekenen.

Voor meer informatie of een vrijblijvend gesprek:

SD Worx Nederland B.V.
St. Ignatiusstraat 285
4817 KK Breda
Postbus 3900
4800 DX Breda

Tel: +31 (0)76 523 10 00
Fax: +31 (0)76 523 10 10
info_nl@sdworx.com
www.sdworx.com



Payroll, HRM, Tax & Legal

SD Worx: complete HR-dienstverlening

Met SD Worx naar een geïntegreerd personeelsbeleid

SD Worx biedt een complete HR-dienstverlening: payroll, HR-diensten en juridisch advies in één pakket. Een goed personeelsbeleid vergt nu eenmaal een naadloze integratie van deze drie deelgebieden. U krijgt bij ons een vaste klantenbegeleider die altijd op de hoogte is van de specifieke situatie van uw bedrijf en die pro-actief zal inspelen op belangrijke ontwikkelingen.

Dankzij deze volledige en kwalitatief hoogwaardige dienstverlening is SD Worx één van de grootste Europese aanbieders op het gebied van payroll, HRM en Tax & Legal. Ruim 40.000 bedrijven vertrouwen op onze pragmatische en geïntegreerde aanpak, waarbij payroll services, automatisering, adviesverlening en juridische ondersteuning hand in hand gaan.



Salarisadministratie... outsourcing van complexiteit!

Het voeren van een salarisadministratie is een complex proces, dat door de steeds wijzigende wet- en regelgeving ook nog eens voortdurend aan verandering onderhevig is. Bovendien is het een bedrijfskritisch proces waarin men zich geen fouten kan veroorloven, het gaat ten slotte over de betaling van uw personeel.

Kortom, het afbreukrisico is aanzienlijk en een bovengemiddelde inspanning lijkt dus gerechtvaardigd. Rijst echter de vraag of het voeren van een salarisadministratie tot uw HR-kernactiviteiten zou moeten behoren. Neemt zij de aandacht en focus niet weg van uw eigenlijke opgave: het uitbouwen van uw organisatie en ontwikkelen van medewerkers in functie van het bedrijfsresultaat?

Wat mag u van ons verwachten?

Correcte loonberekeningen, afdrachten aan overheidsinstanties conform wet- en regelgeving, een sociaaljuridische servicedesk, extra controles en rapporten, preruns en CAO-signalering, een continuïteitsgarantie, ... Met SD Worx bent u verzekerd van continuïteit en flexibiliteit in uw payroll proces, maar ook van comfort en persoonlijke service.

SD Worx biedt u geïntegreerde oplossingen waarin zekerheid, service en kwaliteit steeds voorop staan. De salarisdienstverlening van SD Worx is een unieke combinatie van gebruiksvriendelijke technologie met een persoonlijke dienstverlening. Uw vaste klantenbegeleider kent niet alleen uw salarisadministratie perfect, maar ook uw

HR- en sociaaljuridische dossiers. Onze applicaties maken uw processen bovendien transparant en beheersbaar.

Voor onze dienstverlening maken wij waar mogelijk gebruik van moderne digitale hulpmiddelen, zonder hierbij een persoonlijke service uit het oog te verliezen. Wij werken met heldere afspraken waarin wij onze dienstverlening en verplichtingen vertalen naar concrete en meetbare prestaties. Een transparante kostenstructuur hoort daarbij.

Personeelsadministratie... zonder rompslomp!

Waar het belang van een goede personeelsadministratie niet ter discussie staat, stellen steeds meer organisaties zich de vraag of het tot hun kernactiviteiten behoort. Dit heeft alles met focus en toegevoegde waarde te maken. Is het niet beter kostbare tijd van management en staf direct aan te wenden aan activiteiten die rechtstreeks bijdragen aan een beter bedrijfsresultaat? Aan het primaire proces? Aan uw klanten? Aan uw medewerkers?

Wat mag u van ons verwachten?

SD Worx zorgt er voor dat uw personeelsadministratie volledig up to date en inzichtelijk is. Arbeidscontracten zijn in orde, uw verlof- en verzuimadministratie worden accuraat bijgehouden, aan en afmeldingen bij instanties en verzekeraars gebeuren tijdig, regelingen en employee benefits worden keurig beheerd en u en uw medewerkers kunnen altijd bij

specialisten terecht met vragen. Naast onze persoonlijke dienstverleners kan u hiervoor ook een beroep doen op een breed scala aan 'Self Services' die we via het web aan u en uw medewerkers aanbieden. U behoudt de regie en kan op elk moment de laatste stand van zaken bekijken met betrekking tot uw organisatie, een afdeling of een individuele medewerker.

Juridisch advies... wegwijs in regels en wetten!

Wijzigingen in sociale wet- en regelgeving volgen elkaar steeds sneller op. In dit speelveld krijgt u als individuele speler te maken met grote, complexe organisaties zoals de Belastingdienst en het UWV. Een 'ongelijke strijd' als u niet zorgt dat u voldoende toegerust bent. Fusies en overnames zijn aan de orde van de dag. Reorganisaties en herstructureringsprocessen met ingrijpende personele consequenties zijn hiermee onlosmakelijk verbonden. Een ervaren partner die uw kennis van sociale zekerheid en arbeidsrecht kan aanvullen, komt dan goed van pas.

Wat mag u van ons verwachten?

SD Worx ondersteunt u met een breed pakket van sociaaljuridische dienstverlening, variërend van het opstellen van arbeids-overeenkomsten tot juridische ondersteuning bij herstructureringen en overnames. Behalve dienstverlening die gericht is op het voorkomen van juridische problemen, bieden wij ook hulp in situaties waarin dit stadium al gepasseerd is. Zo begeleiden wij u in

ontslagprocedures en ondersteunen wij u bij het opstellen en indienen van bezwaarschriften. Met onze adviezen zorgen wij er niet alleen voor dat u aan de laatste wet- en regelgeving voldoet, maar zoeken wij tevens naar mogelijkheden die diezelfde wet- en regelgeving u biedt om uw personeelskosten sociaal en fiscaal te optimaliseren. Denk bijvoorbeeld aan premies, kortingen of (fiscale) subsidievoordelen.



Consultancy...

advies met resultaat!

Organisaties worden in toenemende mate geconfronteerd met externe en interne ontwikkelingen die een impact hebben op het personeelsbeleid en de HR-functie. Enkele voorbeelden zijn: organisatiewijzigingen, fusies, internationale groei, de krapte op de arbeidsmarkt en de noodzaak tot beheersing van HR-kosten. Deze ontwikkelingen verhogen de druk op HR om de rollen van strategisch partner, facilitator, inkoper en transactie-unit tegelijkertijd in te vullen.

Wat mag u van ons verwachten?

SD Worx helpt HR-verantwoordelijken in hun veranderende rol met het leveren van een blijvend toegevoegde waarde aan hun organisatie en haar medewerkers. We brengen uw HR-beleid in lijn met uw bedrijfsstrategie en stroomlijnen uw HR-processen zodanig dat er sprake is van meetbare verbeteringen in kwaliteit of inzet

van resources. Aan de hand van pragmatisch advies verschaffen we u inzicht in de integrale kosten van arbeid en helpen we u verantwoorde keuzes te maken ten aanzien van een optimale aanwending van middelen. Afhankelijk van het traject vervullen onze deskundigen de rol van adviseur, coach, sparringpartner of projectmanager.



Internationale dienstverlening...

één contact voor alle landen!

De steeds toenemende internationalisering brengt veel ondernemingen in contact met grensoverschrijdende problemen. Hoe werkt het arbeidsrecht buiten Nederland, wat dient er te staan in een buitenlands arbeidscontract, wat zijn de totale loonkosten over de landsgrenzen heen en zijn die fiscaal geoptimaliseerd? Hoe verzekeren we ons van een correcte betaling van het personeel? Wat te doen met expats en salary-splits? De lijst van uitdagingen is lang en complex, maar SD Worx heeft de expertise, ervaring en contacten om uw internationale HR-activiteiten volledig te beheren.

Wat mag u van ons verwachten?

Sinds 1997 ondersteunt SD Worx bedrijven, die grensoverschrijdend opereren met een uitgebreide internationale dienstverlening. SD Worx heeft eigen kantoren in België, Luxemburg, Nederland en Frankrijk en opent binnenkort eigen kantoren in Duitsland en het Verenigd Koninkrijk. Daarnaast strekt ons partnernetwerk zich uit over zeventien landen,

van Tsjechië tot Portugal en van Italië tot Noorwegen. Bedrijven kunnen bij onze one stop shop terecht om hun Europees HR-beleid te organiseren. Met één contact, één contract en één payroll-systeem. Niet alleen de payroll wordt vanuit Nederland internationaal aangestuurd we leveren ook in elk land juridische ondersteuning en zorgen ervoor dat u overal voldoet aan de lokale wet- en regelgeving.



Automatisering...

optimaliseer uw processen!

Hoewel HR over mensen gaat en mensen de kwaliteit van HR bepalen, heeft ICT in de laatste twee decennia een steeds grotere stempel op het vakgebied gedrukt. Momenteel worden zowel de administratieve als de tactische en strategische processen middels automatisering ondersteund. De juiste inzet van ICT binnen HR zorgt enerzijds voor een reductie van de proceskosten en anderzijds voor een verbetering van de doelmatigheid van HR-instrumenten. Ook verhoogt slimme automatisering het inzicht in de resultaten van het HR-beleid, zowel in kwantitatieve als in kwalitatieve zin.

Wat mag u van ons verwachten?

SD Worx ondersteunt u bij het optimaal inzetten van ICT in uw HR-processen. Onze oplossingen zijn zeer divers, variërend van eenvoudige salaris-invoerapplicaties tot de implementatie van HR-modules van bekende ERP oplossingen zoals SAP en Microsoft Dynamics AX. Hierdoor zijn wij in staat aan elke organisatie een passende oplossing aan te bieden. Omdat HR niet slechts een zaak is van de HR-afdeling,

maar een efficiënt en effectief samenspel vergt tussen medewerker, leidinggevende en HR-professional, bieden onze oplossingen uitgebreide functionaliteiten op het gebied van Employee Self Service (ESS) en Management Self Service (MSS). SD Worx biedt al haar oplossingen ook in ASP (Application Service Providing) aan, zodat u niet hoeft te investeren in uw eigen technische infrastructuur en het beheer eenvoudig en goed door ons geregeld is.